

VERBALE DI ACCORDO

In Milano 14 dicembre 2012,

Crédit Agricole Leasing Italia s.r.l. assistita dalla capogruppo Cariparma s.p.a.

e

le Delegazioni sindacali aziendali delle OOSS che si sottoscrivono

premessi che

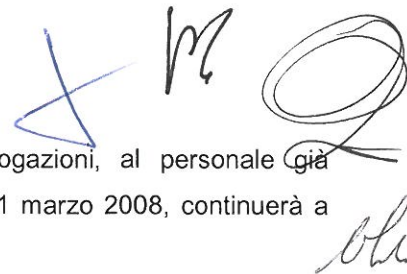
- gli accordi sottoscritti dalle Parti l'11 marzo 2008, in materia di part time, orari di lavoro, permessi retribuiti, mobilità, provvidenze, borse di studio, sono scaduti, ad ogni conseguente effetto, in data 31 dicembre 2011;
- nel corso del confronto avviato sulle suddette tematiche, le parti hanno condiviso l'obiettivo di ricercare soluzioni atte a garantire al personale dell' Azienda regole comuni attraverso l'armonizzazione delle discipline aziendali a livello di Gruppo.

si conviene e concorda quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Rapporto di lavoro a tempo parziale
 1. La disciplina in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale contenuta nel verbale di accordo del 11 marzo 2008, viene abrogata e sostituita dalle previsioni contenute nell'allegato Accordo (allegato1).
3. Mobilità
 1. Con la sottoscrizione del presente accordo viene abrogata la disciplina contenuta nella lettera, avente ad oggetto il trattamento dei trasferimenti disposti dall'Azienda, dell' 11 marzo 2008.
4. Provvidenze in favore dei dipendenti
 1. La disciplina in materia di provvidenze corrisposte per i casi di disabilità del coniuge o dei figli contenuta nel verbale di accordo dell'11 marzo 2008, viene abrogata e sostituita dalle previsioni di seguito riportate.
 2. In favore dei dipendenti delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi di 1° e 2° livello retributivo con figli o coniuge, fiscalmente a carico, portatori di handicap, l'Azienda erogherà, su richiesta dei dipendenti interessati, supportata da idonea documentazione, un contributo annuo pari a 1.291,00 €.
 3. A favore dei Quadri Direttivi di 3° e 4° livello retributivo con figli fiscalmente a carico, portatori di handicap, la Banca erogherà, su richiesta dei dipendenti interessati supportata da idonea documentazione, un contributo annuo pari a 1.032,00 €.
 4. Identici contributi di cui ai commi 2 e 3 saranno erogati a fronte di cure per disintossicazione riguardante i figli e coniuge, fiscalmente a carico, affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.
 5. I contributi di cui sopra non sono computabili ai fini TFR, ai fini pensionistici aziendali né di ogni altro

trattamento economico.

6. La parti convengono altresì che, in sostituzione alle suddette erogazioni, al personale già beneficiario delle analoghe provvidenze di cui al verbale di accordo 11 marzo 2008, continuerà a trovare applicazione tale normativa.



5. Borse di studio

1. Con la sottoscrizione del presente accordo la disciplina in materia di borse di studio contenuta nel verbale di accordo dell' 11 marzo 2008 viene abrogata e sostituita dalla normativa tempo per tempo prevista dal CCNL in materia.

6. Orario di lavoro, permessi retribuiti

1. La disciplina contenuta nel verbale di accordo del 11 marzo 2008 in materia di orario di lavoro, viene abrogata e sostituita dalle previsioni di seguito riportate.
2. Il personale in mobilità giornaliera (pendolari), a condizione che la percorrenza giornaliera di sola andata sia pari o superiori ai 50 km, potrà usufruire anche della possibilità di ridurre a 30 minuti l'intervallo per la colazione purché siano verificate le disposizioni del T.U.81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni. La riduzione del solo intervallo, per il personale che opera a diretto contatto con il pubblico non comporterà variazioni dell'orario di uscita pomeridiano.
3. Nei confronti del personale delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, le parti convengono di regolamentare, ai termini dell'art. 51 del CCNL 8 dicembre 2007, la concessione dei permessi retribuiti secondo le seguenti previsioni:
- 3 giorni per decesso di coniuge, convivente o parente di 1 grado;
 - 1 giorno per decesso parente di 2 grado o affine di 1 grado;
 - 1 giorno per la nascita di un figlio;
 - 1 giorno in caso di degenza ospedaliera di coniuge, convivente o parente di 1 grado;
 - 1 giorno per operazione chirurgica di coniuge, convivente o parente di 1 grado.

L'Azienda ha facoltà di concedere, previa richiesta, brevi permessi retribuiti per visite mediche o visite specialistiche, idoneamente documentate, che non possano essere effettuate fuori orario di ufficio e/o per urgenti necessità familiari.

Saranno concessi permessi non retribuiti per il tempo strettamente necessario e per non più di 10 giorni, una sola volta nel triennio, per l'inserimento dei figli all'asilo nido e/o alla scuola materna con presentazione di idonea documentazione che ne attesti l'esigenza.

Le normative di legge, tempo per tempo vigenti, relative alla concessione di periodi di aspettativa per cure di disintossicazione o per assistenza a familiari tossicodipendenti, vengono estese anche ai casi di alcolismo.

L'Azienda, compatibilmente con le esigenze di servizio, consentirà l'utilizzo dell'aspettativa di cui all'art. 51 del CCNL 8 dicembre 2007 anche in modo frazionato in più di due periodi quando specifiche esigenze lo richiedano e per comprovata malattia dei figli che abbiano superato il 4 anno di età.

Ferma restando la previsione dell'art. 94 del CCNL 8 dicembre 2007 in materia di frazionabilità dei permessi, le parti convengono che gli stessi, previo preavviso e nel limite massimo di 7,30 ore, possono essere utilizzati in minuti.

Il dipendente potrà richiedere, preventivamente, permessi non retribuiti, nel limite massimo di 3

giorni all'anno frazionabili nel limite minimo di mezz'ora, a condizione che abbia già utilizzato i permessi sostitutivi delle festività sopresse ed i permessi ex art 94 del CCNL 8 dicembre 2007.

L'Azienda potrà concedere, previa richiesta, che le ferie vengano usufruite in mezza giornate che dovranno coincidere con la durata dell'intera mattina o del pomeriggio e determinano un residuo per la mezza giornata corrispondente.

In caso di cure termali per le quali i dipendenti abbiano ottenuto dallo specialista dell'ASL una autorizzazione che non contenga tutti gli elementi necessari per l'ottenimento del permesso retribuito, ed intendano ugualmente effettuare un ciclo di cure nelle località termali vicine, potranno chiedere di usufruire, in via del tutto eccezionale, di un periodo feriale ad ore. Con tale possibilità i dipendenti interessati potranno assentarsi al pomeriggio per un periodo massimo di due settimane, utilizzando complessivamente tre giornate di ferie.

7. Agevolazioni creditizie

Le parti convengono che le agevolazioni creditizie, tempo per tempo, previste nei confronti del personale della Capogruppo Cariparma, si applicano anche al personale di Crédit Agricole Leasing Italia s.r.l.

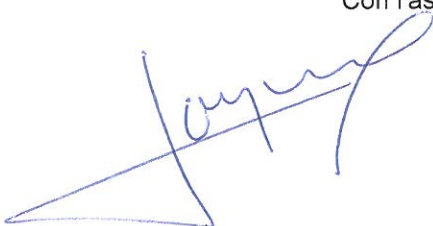
8. Disposizioni finali


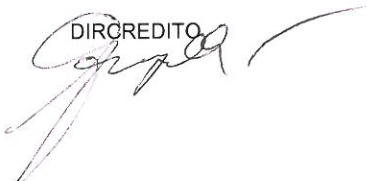

1. Il presente accordo scadrà il 31 dicembre 2014.
2. Tutto quanto regolato dai verbali di accordo e dalle previsioni aggiuntive contenute nelle lettere a latere sottoscritti in data 11/03/2008 e non espressamente richiamato dal presente Accordo è da intendersi abrogato ad ogni conseguente effetto.

Allegati

Allegato 1 – Verbale di accordo "Rapporto di lavoro a tempo parziale"

CREDIT AGRICOLE LEASING ITALIA SRL
Con l'assistenza della Capogruppo


OOSS aziendali


DIRCREDITO

UILCA


DIRCREDITO UILCA


Allegato 1


VERBALE DI ACCORDO
“RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE”

In Milano il 14 dicembre 2012,

Crédit Agricole Leasing Italia s.r.l. assistita dalla capogruppo Cariparma s.p.a.

e

le delegazioni sindacali aziendali delle OOSS che si sottoscrivono



premesso che

- l'accordo del 7 marzo 2011 tra il Ministero del Lavoro e le Parti Sociali è intervenuto sulle misure a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro;
- il CCNL vigente all'art. 31 individua il rapporto di lavoro a tempo parziale quale strumento funzionale volto all'accrescimento della flessibilità delle prestazioni lavorative, anche sotto un profilo sociale, nell'ottica di contemperare le esigenze dei dipendenti con quelle tecniche, organizzative e produttive aziendali;
- con il verbale di accordo del 14 dicembre 2012 è stato condiviso che la disciplina in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale contenuta nel verbale di accordo del 11 marzo 2008, viene abrogata e sostituita dalle previsioni contenute nel presente accordo.

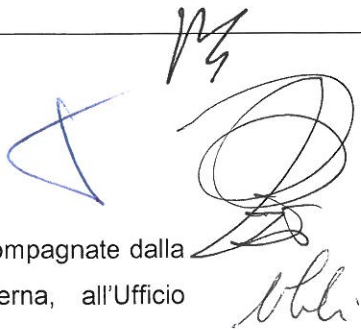
le Parti convengono, ferme restando le previsioni di legge e di contratto vigenti in materia, la seguente disciplina aziendale per il periodo 2013-2014.

1. DESTINATARI DELL'ACCORDO

Il presente accordo si applica al Personale destinatario del Contratto Collettivo Nazionale ABI per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali.

2. TEMPI E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e le domande di rinnovo dovranno essere:

- 
- a) trasmesse tramite l'apposita modulistica elettronica aziendale e accompagnate dalla eventuale documentazione a supporto inviata, via posta interna, all'Ufficio Personale;
- b) presentate entro il 31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e il 31 dicembre di ogni anno di vigenza dell'accordo. È possibile anticipare al trimestre precedente a quello di scadenza la richiesta di rinnovo.

3. CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Le domande verranno esaminate dall'Ufficio Personale.

L'esame avrà come oggetto le motivazioni del richiedente e la compatibilità della domanda con le esigenze tecnico, organizzative e produttive dell'Azienda.

La decisione aziendale sulla domanda dovrà pervenire al richiedente entro 45 giorni dalla data di scadenza del trimestre di ricezione, in forma scritta.

In caso di rigetto della domanda il richiedente avrà facoltà di ripresentarla con i criteri di cui al punto due.

3.1. Criteri di precedenza

Ai fini della valutazione delle domande l'Ufficio Personale - tenendo conto delle esigenze, tecniche, organizzative, produttive aziendali - darà precedenza a quelle supportate dalle seguenti documentate motivazioni, declinate in ordine di priorità:

1. documentati motivi di salute del richiedente con precedenza per i portatori di handicap grave ai sensi della Legge 104/92;
2. assistenza ai figli e coniuge portatori di handicap;
3. assistenza ai figli in particolare situazione di disagio, con precedenza per le situazioni di vedovanza, separazione, divorzio e adozione;
4. cura dei figli di età compresa fra uno e tre anni;
5. cura dei figli di età compresa fra quattro e dieci anni;
6. assistenza a parenti e affini conviventi e non conviventi per gravi e comprovate ragioni di salute;
7. motivi di studio o volontariato a favore delle organizzazioni iscritte nei registri di cui all'art. 6 della Legge 266/91.

3.2. Strumenti agevolativi

Nel caso in cui, presso la sede di lavoro del richiedente, le esigenze aziendali non siano compatibili con l'accoglimento della domanda, l'Ufficio Personale, al fine di favorirne l'accoglimento valuterà la possibilità di concedere il rapporto di lavoro a tempo parziale mediante soluzioni alternative e condivise, come ad esempio:

1. il trasferimento ad altra unità produttiva, entro i 30 km dalla abituale dimora;
2. l'assegnazione a diverse mansioni nella medesima o in altre unità produttive;

3. la definizione di orari di lavoro giornalieri e/o settimanali in grado di garantire la compatibilità con l'operatività dell'unità organizzativa.

3.3. Situazioni straordinarie

L'Ufficio Personale valuterà le domande pervenute al di fuori delle previsioni di cui al precedente punto 2, solo nei casi di richieste motivate da gravi, impreviste, straordinarie esigenze di carattere familiare e personale.

La durata del rapporto di lavoro a tempo parziale straordinario potrà essere di massimo 6 mesi, rinnovabile una sola volta con un massimo di 12 mesi complessivi.

4. DURATA

La durata minima del contratto di lavoro a tempo parziale è pari ad 1 anno, quella massima è pari a 3 anni. I rinnovi possono avvenire per periodi non superiori a 3 anni, sempre secondo i criteri sopra descritti.

5. ARTICOLAZIONI DI ORARIO

L'orario di lavoro settimanale del personale con contratto a tempo parziale potrà essere ricompreso tra le 15 e le 32 ore e 30 minuti.

Eventuali deroghe al limite minimo e massimo dell'orario settimanale potranno essere richieste dal lavoratore che potrà farsi assistere dal rappresentante sindacale designato.

Nel rispetto dei limiti di durata settimanale sopra indicati la distribuzione dell'orario potrà essere articolata in forma orizzontale, verticale, mista o ciclica su base annuale (articolato limitatamente ad alcuni periodi dell'anno con presenza, nel periodo richiesto, su tutti i giorni della settimana o solo su alcuni).

6. PRESTAZIONI SUPPLEMENTARI

Le prestazioni del personale con orario di lavoro a tempo parziale, inquadrato nelle Aree Professionali, vengono regolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

7. MOBILITÀ TERRITORIALE

L'eventuale mobilità del personale con contratto di lavoro a tempo parziale potrà avvenire senza il consenso del lavoratore interessato entro 30 km dalla abituale dimora e comunque verranno ricercate tutte le soluzioni atte a non vanificare la collocazione a part time dei lavoratori interessati.

8. ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Le eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo parziale verranno regolate secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

9. BUONO PASTO

Al Personale con contratto di lavoro a tempo parziale spetta un buono pasto giornaliero nelle seguenti misure:

- nelle giornate in cui non effettua l'intervallo, un buono pasto di euro 3,50;
- nelle giornate in cui effettua l'intervallo meridiano di cui all'articolo 95 del vigente CCNL, un buono pasto di euro 5,27.

10. VERIFICHE

Le parti si incontreranno nel mese di marzo e nel mese di settembre di ogni anno di vigenza per un momento di verifica sull'applicazione del presente accordo.

In tale occasione valuteranno congiuntamente il quantitativo delle domande non accolte allo scopo di verificare l'adozione di idonee iniziative finalizzate alla individuazione di possibili soluzioni utili all'accoglimento delle stesse.

11. VALIDITÀ' ACCORDO

Il presente accordo, avente natura sperimentale, ha decorrenza 01 gennaio 2013 e scadenza al 31 dicembre 2014.

Le previsioni contenute nel presente verbale di accordo sostituiscono integralmente, ad ogni conseguente effetto, quanto previsto in materia di lavoro a tempo parziale presso Crédit Agricole Leasing Italia s.r.l.

Qualora dovessero intervenire novità legislative e/o contrattuali, le Parti si incontreranno per valutare l'impatto delle stesse sul medesimo accordo.

Dichiarazione delle parti

L'azienda si impegna a fornire a tutto il Personale un'apposita informativa in merito ai contenuti del presente accordo.

Crédit Agricole Leasing Italia s.r.l.



OSSLL aziendali