



# NOVITA' LEGGE DI BILANCIO 2026

Alle colleghe e ai colleghi iscritti Fabi,

vi informiamo che la **Legge di Bilancio 2026**, pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 30 dicembre scorso, ha introdotto **novità per il lavoro dipendente**.

Di seguito riepiloghiamo le **principali novità**:

## **RIDUZIONE DELL'ALIQUOTA IRPEF DAL 35% AL 33%**

La manovra prevede la rimodulazione del **secondo scaglione IRPEF** (redditi tra 28.000 e 50.000 euro), con una **riduzione dell'aliquota dal 35% al 33%**.

➡ Questa misura si traduce in **un risparmio fiscale fino a 440 euro annui in busta paga**.

## **PREMI DI RISULTATO: TASSAZIONE AGEVOLATA ALL'1%**

Per i lavoratori dipendenti del settore privato con **reddito fino a 80.000 euro**, viene rafforzata la disciplina di favore sui premi di produttività:

- ⊗ **aliquota sostitutiva** ridotta dal 5% all'**1%**
- ⊗ limite del **premio agevolabile** aumentato da 3.000 a **5.000 euro**

La misura sarà valida per gli anni **2026 e 2027**

## **BUONI PASTO: SOGLIA DI ESENZIONE A 10 EURO**

È confermato l'innalzamento della soglia di esenzione fiscale per i buoni pasto elettronici fino a 10 euro giornalieri (dagli attuali 8 euro).

## **Novità in materia di Genitorialità:**

### **BONUS MAMME 2026: AUMENTO DELL'IMPORTO E NUOVI REQUISITI**

Il cosiddetto "**Bonus Mamma**", misura di integrazione al reddito, viene confermato e potenziato per l'anno 2026:

- ⊗ **Aumento dell'importo**: l'assegno mensile passa da **40 euro a 60 euro** per ogni mese di lavoro.
- ⊗ **Importo annuo massimo**: fino a **720 euro annui** (rispetto ai 480 euro previsti nel 2025).
- ⊗ **Beneficiarie**: lavoratrici madri con **due o più figli**.

#### ⦿ **Limiti di età dei figli:**

- con **due figli**, il bonus spetta fino al compimento del **10° anno di età** del figlio più piccolo;
- con **tre o più figli**, il bonus spetta fino al compimento del **18° anno di età** del figlio più piccolo.

⦿ **Requisito reddituale:** reddito da lavoro dell'anno precedente **non superiore a 40.000 euro annui**.

⦿ **Modalità di erogazione:** il beneficio sarà corrisposto **in un'unica soluzione nel mese di dicembre 2026**.

#### **CONGEDI PARENTALI: INNALZAMENTO DEL LIMITE DI ETÀ A 14 ANNI**

La Manovra 2026 interviene sul **Testo Unico maternità e paternità (D.Lgs. 151/2001)** ampliando i diritti dei genitori:

- ⦿ **Estensione dell'età del figlio:** il limite per la fruizione del congedo parentale (astensione facoltativa) viene innalzato da **12 a 14 anni**.

#### **ASSENZE PER MALATTIA DEI FIGLI: AUMENTO DEI GIORNI DISPONIBILI**

Sono previste novità anche per le assenze **non retribuite** legate alla malattia dei figli:

- ⦿ **Raddoppio dei giorni:** per i figli di età superiore ai tre anni (e ora fino ai 14 anni), il limite massimo di assenza sale da **5 a 10 giorni annui per ciascun genitore**.
- ⦿ **Nessuna variazione** per l'assistenza ai figli fino ai **tre anni di età**, per i quali resta confermata l'assenza di limiti.

- ⦿ **Nuovo limite di età:** la possibilità di astenersi dal lavoro per malattia del figlio è ora garantita fino al **14° anno di età** (in precedenza il limite era fissato a 8 anni).

#### **NOVITA' SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Sono state introdotte diverse novità interessanti sui fondi pensione, tra queste le principali riguardano:

- ⦿ soglia di deducibilità aumentata a 5.300 euro
- ⦿ incremento della flessibilità in uscita; nello specifico possibilità di richiedere l'erogazione della propria posizione in capitale fino 60% (precedentemente era il 50%)
- ⦿ prevista una possibilità di avere la rendita a durata definita e a tassazione agevolata (al 15%/9%).

#### **ALTRE NOVITÀ IN SINTESI**

- ⦿ **Fringe benefit:** confermata per il 2026 l'**esenzione fiscale fino a 2.000 euro** per i lavoratori con figli fiscalmente a carico.
- ⦿ **Permessi retribuiti aggiuntivi:** dal **1° gennaio 2026** sono riconosciute **10 ore annue aggiuntive di permesso retribuito** per le lavoratrici e i lavoratori con figli minorenni affetti da gravi patologie (oncologiche, croniche o invalidanti con invalidità pari o superiore al 74%)

Per ulteriori informazioni o per **consulenze personalizzate**, vi invitiamo a **contattare il vostro referente sindacale territoriale**.