

Accordo sul Fondo di Solidarietà Crédit Agricole Italia

Accordo Sindacale del 7 novembre 2025





GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Obiettivo della Presentazione



Illustrare l'accordo

Approfondire nel dettaglio il contenuto dell'accordo e le sue implicazioni per i dipendenti



Requisiti e procedure

Spiegare i requisiti di accesso, le procedure operative e i vantaggi offerti dal programma



Chiarire le differenze

Distinguere tra pensionamento incentivato e accesso al Fondo di Solidarietà



Scelta consapevole

Fornire strumenti pratici e informazioni complete per supportare una decisione informata



Cos'è il Fondo di Solidarietà (FDS)

Il Fondo di Solidarietà rappresenta un meccanismo volontario di accompagnamento alla pensione, specificamente progettato per supportare i lavoratori che si trovano in prossimità del pensionamento.

Durante il periodo di permanenza nel Fondo, che può variare fino ad un massimo di 42 mesi, il dipendente riceve una prestazione mensile che lo accompagna fino al raggiungimento dei requisiti pensionistici definitivi.

Questo strumento garantisce continuità economica e serenità nel passaggio dalla vita lavorativa a quella pensionistica, offrendo un ponte finanziario sicuro e strutturato.

Volontarietà

Lo strumento è completamente volontario e non obbligatorio, rispettando le scelte individuali di ogni dipendente

42 MESI

Durata massima di accompagnamento





Pensionamento Incentivato vs Fondo di Solidarietà

È fondamentale comprendere le differenze sostanziali tra questi due percorsi distinti, poiché **non sono compatibili tra loro** e rispondono ad esigenze e tempistiche diverse.

Pensionamento Incentivato

Per chi matura il requisito pensionistico entro il 31/12/2027

- ◆ Percorso separato e indipendente dal Fondo
- ◆ Incentivo economico *una tantum* pari al 35% della RAL
- ◆ Uscita immediata (ma non anticipata) dal rapporto di lavoro
- ◆ **NON compatibile** con l'adesione al Fondo di Solidarietà

Fondodi Solidarietà

Riservato a chi matura il diritto al pagamento della pensione tra il 01/01/2027 ed il 01/01/2030

- ◆ Accompagnamento progressivo fino alla pensione con prestazioni mensili continuative
- ◆ Durata variabile fino ad un massimo di 42 mesi
- ◆ Incentivo *una tantum* pari ad 1/12 della RAL

■ Nota importante: doppia opzione per chi matura nel 2027

I colleghi che maturano il diritto pensionistico **nell'anno 2027** possono scegliere tra:

- 1. Pensionamento Incentivato**
- 2. Accesso al Fondo di Solidarietà**

Le due misure sono **alternative e non cumulabili**.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Chi può aderire al Fondo



Dipendenti a tempo indeterminato

Personale con contratto a tempo indeterminato presso le società del Gruppo



Aree Professionali e Quadri Direttivi

Colleghi appartenenti alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi di tutte le funzioni



Dirigenti

Personale dirigenziale delle società coinvolte nell'accordo



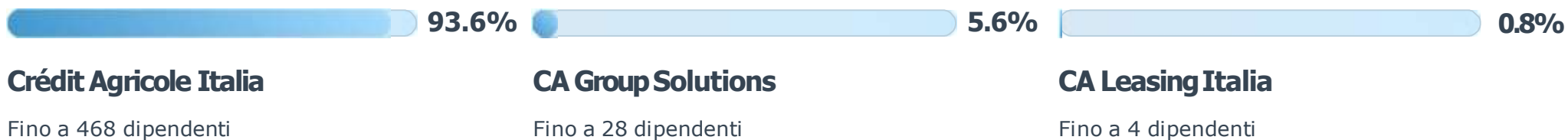
Requisito temporale essenziale: È necessario maturare il diritto al pagamento della pensione nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2027 ed il 1 gennaio 2030. Si fa sempre riferimento alla prima finestra utile tra quella di anzianità (o anticipata) e quella di vecchiaia.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Platea Massima Ammessa

L'accordo prevede l'accesso **fino ad un massimo di 500 colleghi complessivi**, (ai quali si aggiungeranno i dirigenti che aderiranno) distribuiti tra le diverse società del Gruppo secondo la seguente ripartizione:



Questa distribuzione riflette le dimensioni organizzative delle diverse entità del Gruppo e garantisce un equilibrio nella gestione del ricambio generazionale.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Requisiti Pensionistici Necessari

Per accedere al Fondo di Solidarietà è indispensabile soddisfare uno dei seguenti requisiti pensionistici, che determinano il momento effettivo di uscita dal Fondo e l'accesso alla pensione vera e propria.



Pensione Anticipata

Requisiti contributivi:

- ◆ 42 anni e 10 mesi di contributi per gli uomini
- ◆ 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne

Finestra di attesa:

- ◆ 3 mesi dalla maturazione dei requisiti
- ◆ Possibilità di incassare la pensione fino al 01/01/2030



Pensione di Vecchiaia

Requisito anagrafico:

- ◆ 67 anni di età compiuti
- ◆ Requisito contributivo minimo soddisfatto

Finestra di attesa:

- ◆ Nessuna finestra di attesa
- ◆ Accesso immediato alla pensione una volta raggiunti i requisiti



Incompatibilità Importante

Attenzione alle Esclusioni



Chi NON può aderire al Fondo di Solidarietà

Non può aderire al Fondo di Solidarietà chi matura il diritto alla pensione entro il **31 dicembre 2026**.

Questi colleghi, stimati in circa **250 persone**, verranno invece coinvolti nel percorso dedicato di **pensionamento incentivato**, che prevede condizioni e modalità diverse, incluso un incentivo economico una tantum.

È quindi essenziale verificare con precisione la propria data di maturazione dei requisiti pensionistici per comprendere quale percorso sarà disponibile.

Finestre di Uscita

L'adesione al Fondo di Solidarietà avviene attraverso **due finestre temporali** distinte, ciascuna con una capienza massima predefinita.

1°luglio 2026

Prima finestra di uscita

Fino a 300 posti disponibili

Accesso per i dipendenti più prossimi alla pensione

1

2

1°giugno 2027

Seconda finestra di uscita

Fino a 200 posti disponibili



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

CHIARIMENTO !

Al di là dei lungo assenti prossimi al superamento del periodo di comporto, **l'assegnazione alle 2 finestre** è slegata dalle priorità e dipende unicamente dalla vicinanza al requisito pensionistico



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Durata della Permanenza nel Fondo

Il periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà è personalizzato in base alla situazione previdenziale di ciascun dipendente. La durata varia fino ad un massimo di 42 mesi ed è calcolata precisamente sulla base del momento in cui il lavoratore maturerà i requisiti per accedere alla pensione.

Durante tutto il periodo di permanenza nel Fondo, il dipendente continuerà a percepire regolarmente la prestazione economica garantita dal Fondo stesso, assicurando così continuità reddituale fino al momento del pensionamento effettivo.



Durata Massima

42 mesi

- ☐ La durata esatta viene definita in base al requisito previdenziale individuale di ogni dipendente



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Come Presentare la Domanda di Adesione

01

Periododi presentazione

Le domande possono essere presentate esclusivamente **dal 1° dicembre 2025 al 27 febbraio 2026**. È fondamentale rispettare questa finestra temporale per l'accettazione della domanda.

03

Invio digitale

Inviare la domanda in formato PDF via email all'indirizzo dedicato: fondosolidarieta@credit-agricole.it. Conservare conferma di invio.

02

Preparazione documentazione

Occorre predisporre l'**Ecocert INPS**, documento essenziale che certifica la data di maturazione del diritto alla pensione. Deve essere in formato PDF per l'invio digitale.

04

Invio cartaceo

Dopo aver ricevuto conferma di ricezione dell'email, procedere con l'invio dell'originale cartaceo della documentazione all'ufficio HR con sede a Parma.

Ecocert INPS: Documento Fondamentale



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



Perché l'Ecocert è essenziale

L'Ecocert è il documento ufficiale rilasciato dall'INPS che certifica con precisione la data di maturazione del diritto alla pensione del lavoratore. Questo certificato costituisce la base per calcolare l'esatta durata della permanenza nel Fondo di Solidarietà.

È fondamentale verificare che le informazioni contenute nell'Ecocert siano perfettamente coerenti con l'estratto conto contributivo personale, per evitare discrepanze che potrebbero ritardare l'istruttoria della domanda.

Come ottenerlo

Il documento è richiedibile accedendo al portale ufficiale INPS utilizzando le proprie credenziali SPID o Carta d'Identità Elettronica (CIE). In alternativa ci si può far indirizzare dal proprio Dirigente Sindacale di riferimento.

Criteri di Priorità nell'Accoglimento delle Domande

Nel caso in cui le domande presentate superino il numero di posti disponibili nel Fondo, l'azienda applicherà specifici criteri di priorità per determinarne l'ordine di accoglimento. Questi criteri sono stabiliti per tutelare le situazioni di maggiore fragilità e necessità.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

1

Legge 104grave

Priorità assoluta per dipendenti con certificazione di handicap grave ai sensi della Legge 104

2

CaregiverL.104

Dipendenti che assistono familiari di primo grado con certificazione L.104 in situazione di gravità

3

Invalidità ≥60%

Lavoratori con certificazione di invalidità civile pari o superiore al 60%

4

Lungo assenti

Dipendenti in stato di lunga assenza per malattia prossimi al superamento del periodo di comporto

5

Criteri DM83486/2014

Prossimità al pensionamento, età anagrafica e presenza di carichi familiari

Possibilità di Rinvio dell'Uscita

Rinvio per esigenze organizzative

In relazione alle esigenze di continuità operativa, le Aziende potranno dar luogo ad un rinvio (non superiore a 9 mesi) dell'accesso alla prima finestra di uscita del Fondo per i dirigenti e per le risorse che rivestano ruoli di responsabilità o specialistici di elevata qualificazione professionale nel limite massimo di 50 persone.

Categorie interessate

- ◆ Dirigenti
- ◆ Ruoli specialistici qualificati
- ◆ Posizioni critiche per l'operatività

Questa facoltà viene esercitata esclusivamente per garantire la continuità operativa in aree strategiche dell'istituto bancario.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Trattamenti Economici: Incentivi

1/12

Incentivo all'Esodo

Una mensilità, pari ad un dodicesimo della Retribuzione Annu Lorda (RAL), viene riconosciuta a tutti i dipendenti che aderiscono al Fondo



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



Premio Aziendale 2025

Il premio aziendale relativo all'anno 2025 viene corrisposto integralmente ai dipendenti che entreranno nel Fondo di Solidarietà con decorrenza dalla **finestra del 1° luglio 2026**.

Questo rappresenta un ulteriore beneficio economico significativo che si aggiunge all'incentivo all'esodo, garantendo un sostegno concreto nella fase di transizione verso il pensionamento.



Trattamenti Economici: Assistenza e Previdenza



Assistenza Sanitaria Integrativa

La copertura sanitaria integrativa aziendale viene mantenuta attiva fino al **31 dicembre dell'anno** in cui avviene il pensionamento effettivo, garantendo continuità nelle prestazioni sanitarie durante tutto il periodo di transizione.



Previdenza Complementare

Il contributo aziendale alla previdenza complementare continua per tutta la durata della permanenza nel Fondo. L'importo viene calcolato moltiplicando il contributo mensile per il numero di mesi trascorsi nel Fondo e versato direttamente nella posizione previdenziale dell'iscritto.



Altre indicazioni utili

Oltre ai trattamenti economici principali, l'adesione al Fondo di Solidarietà prevede una serie di benefici accessori che garantiscono continuità nei rapporti con l'istituto e tutela del patrimonio previdenziale maturato.

Condizioni Bancarie e Creditizie

Mantenimento delle condizioni agevolate per prodotti bancari e creditizi riservate ai dipendenti, garantendo continuità nei rapporti finanziari personali con l'istituto.

Integrazione TFR

I contributi versati dal datore di lavoro per familiari con handicap sono riconosciuti come componenti extra-TFR, incrementando così il montante complessivo del Trattamento di Fine Rapporto.

Trasferimento TFR al Fondo Pensione

Possibilità di trasferire il TFR maturato ante 2007 al fondo pensione di appartenenza, su esplicita richiesta del dipendente, per ottimizzare la propria posizione previdenziale complementare.



Cosa perde l'esodato

- Sistema incentivante
 - Eventuali indennità (*reggenza, cassa, etc*)
 - Ticket pasto
 - Non potrà presentare la dichiarazione dei redditi relativa agli anni in cui sarà totalmente in esodo, perdendo così la possibilità di detrarre oneri e spese (ad esempio ristrutturazioni o polizze vita).
- Se non ha altre fonti di reddito, l'esodato potrà comunque «mettersi a carico» di un altro familiare portando così in detrazione le sole spese mediche

ATTENZIONE:

Il pagamento del primo assegno di esodo potrebbe avvenire con due - tre mesi di ritardo in base ai tempi tecnici non preventivabili specifici per ogni sede INPS territoriale



Part-Time e Contatti per Supporto



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Rientro al Full-Time

I dipendenti attualmente in regime di part-time che desiderano aderire al Fondo di Solidarietà possono presentare domanda di rientro al full-time, che verrà accolta positivamente.

Per il calcolo degli incentivi economici, la **base di riferimento sarà la retribuzione full-time** del mese precedente l'ingresso nel Fondo, garantendo così il massimo beneficio economico possibile.

Canali di Supporto

01

Email Dedicata

fondosolidarieta@credit-agricole.it

02

FAQ Online

Sezione dedicata sul portale OnLife aziendale

03

Supporto HR

Ufficio Risorse Umane di Parma

04

Supporto Sindacale

Per chiarimenti e valutazione della posizione individuale