



GUIDA ESODO C.A.I. 2025

Fondo di Solidarietà: Il Vademecum Pratico FABI

Tutto ciò che devi sapere sull'esodo incentivato nel Gruppo Crédit Agricole Italia. Procedure, scadenze, impatti economici e tutele sindacali.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

500

Posti Disponibili

(468 CA Italia, 28 CA Group
Solutions, 4 CA Leasing)

2

Finestre di Uscita

(Luglio 2026 e Giugno 2027)

42

Mesi

(Permanenza massima
nel Fondo)

Requisito fondamentale: maturazione del diritto al pagamento della prestazione pensionistica tra l'1/1/2027 e l'1/1/2030.

FINESTRA 1

01/07/2026

Posti Disponibili: 300



FINESTRA 2

01/06/2027

Posti Disponibili: 200



Attenzione alle tempistiche INPS!

la Pensione Anticipata ordinaria prevede generalmente una finestra mobile di 3 mesi dalla maturazione del diritto alla decorrenza della pensione (salvo discipline particolari).

La Pensione di Vecchiaia, invece, non prevede normalmente finestra mobile aggiuntiva

La Timeline Operativa: Il Processo di Adesione

1 Dic 2025 -
27 Feb 2026



Apertura Bando:
Presentazione della
domanda di adesione.
Nessuna deroga oltre
questa data.

30 Apr 2026



Esito: L'Azienda
comunica
l'accoglimento
ufficiale della
domanda.

Maggio/Giugno



Firma: Sottoscrizione
del verbale di
conciliazione presso la
Commissione
Paritetica con
l'assistenza del tuo
delegato FABI.

30 Giu 2026 /
31 Mag 2027



Cessazione:
Risoluzione formale del
rapporto di lavoro e
ingresso nel Fondo dal
giorno successivo.

L'Iter della Domanda: 4 Passi Fondamentali



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



Step 1: Preparazione.

Ottieni Ecocert e documentazione priorità (es. L. 104).



Step 2: Invio Mail.

(1/12/2025 - 27/02/2026).
Invia PDF (Allegato 1 + documenti) a fondosolidarieta@credit-agricole.it specificando nell'oggetto "domanda di adesione" e inserendo i recapiti privati.



Step 3: Invio Cartaceo.

Solo ed esclusivamente dopo aver ricevuto conferma scritta aziendale.
Spedire l'originale a Pianificazione e Costi HR (Parma).



Step 4: Accoglimento.

L'Azienda comunicherà l'esito definitivo entro il 30/04/2026.

Trattamento Economico e Incentivi Accessori



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



Incentivo all'Esodo

Erogazione di 1 mensilità
(calcolata come 1/12 della R.A.L.).



Destinazione del contributo aziendale alla previdenza complementare

2 scelte:

1. versamento al Fondo Pensione complementare cui risultato iscritto.
2. integrazione dell'incentivazione all'esodo, che l'Azienda mi corrisponderà in occasione della cessazione del rapporto di lavoro con cedolino paga;



Condizioni Bancarie

Mantenimento delle agevolazioni
creditizie vigenti per l'intero periodo.



Assistenza Sanitaria

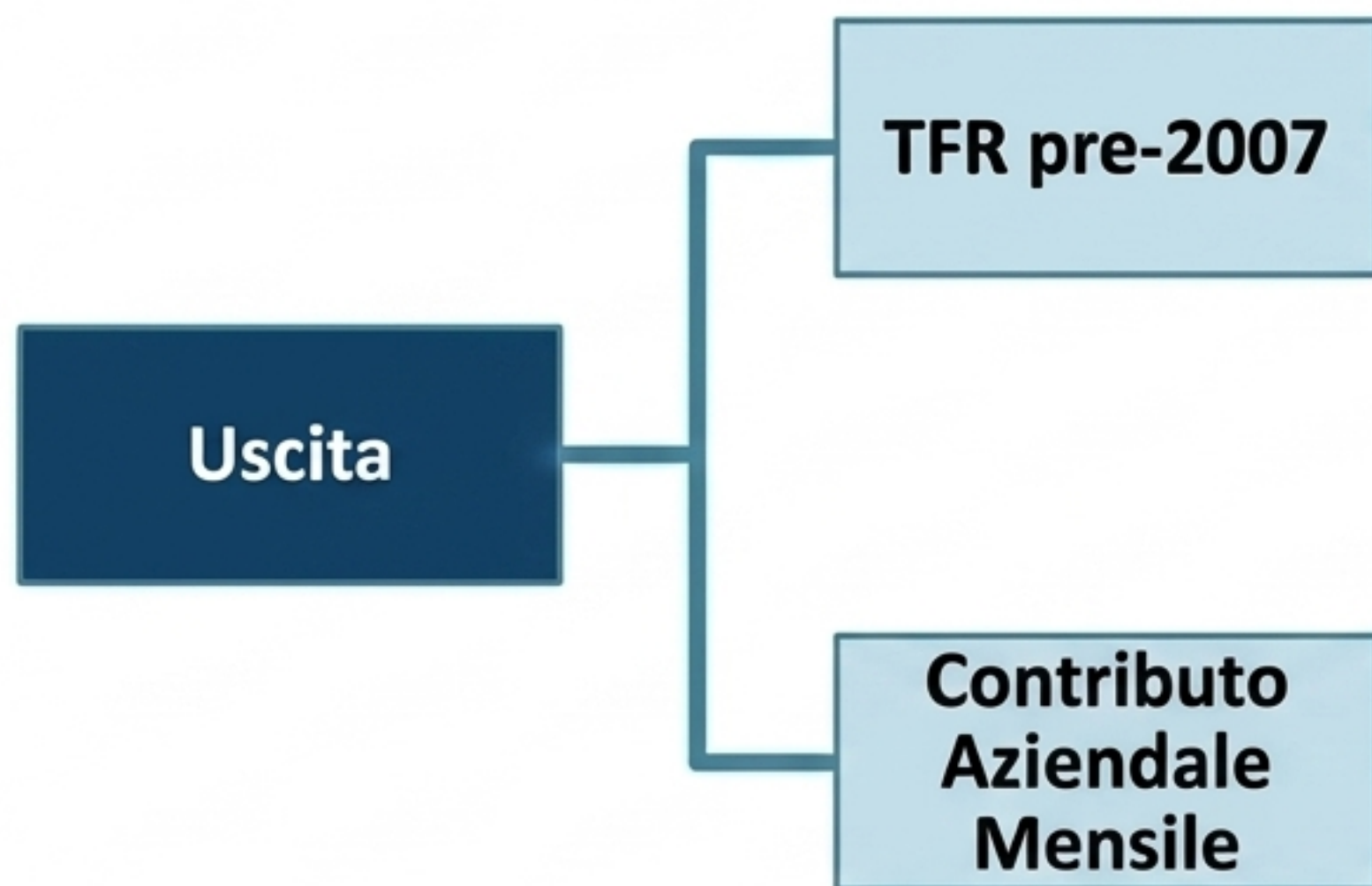
Mantenuta in vigore fino al 31/12 dell'anno di uscita dal Fondo.



Integrazione TFR Handicap

Per chi aderisce al Fondo, viene riconosciuto un importo pari alla somma dei contributi annui per i familiari portatori di handicap relativo al periodo di permanenza nel Fondo, come trattamento aggiuntivo ad integrazione del TFR

Scelte Strategiche: TFR e Fondo Pensione



Puoi liquidarlo o trasferirlo al Fondo Pensione.
Azione: Inserire **ticket su HR Connect** ("Trasferimento TFR al Fondo Pensione") tassativamente almeno 2 mesi prima della cessazione.

Moltiplicato per i mesi di esodo.
Opzioni: Erogato **come integrazione TFR alla risoluzione**, oppure **destinato volontariamente al Fondo Pensione**.

Se versi volontariamente al fondo pensione il TFR pre 2007, e il contributo aziendale mensile per i mesi di esodo, **occhio al limite** di deducibilità fiscale di € 5.300 annui. Oltre questa soglia si applica la tassazione marginale. Se invece versi **al fondo pensione** durante il periodo di percezione dell'assegno straordinario, **non potrai avere benefici fiscali (deduzione)** salvo che tu non abbia redditi di altro genere o possa metterti a carico di un familiare. In questo caso ricordati di segnalare al Fondo Pensione i contributi versati come "contributi non dedotti" prima di iniziare a ritirarli dal Fondo altrimenti rischi di pagare imposte non dovute.

Impatti su Part-Time, VAP e Premi



Part-Time

Diritto di richiedere il ripristino del Full-Time per l'ultimo mese.

Sistema Incentivante

Pagato per intero se gli obiettivi dell'anno precedente all'uscita sono stati raggiunti.

Non è previsto il pagamento pro-quota per l'anno in corso di uscita.

VAP - Premio Aziendale

Dall'anno successivo a quello di ingresso al fondo il premio VAP non viene più pagato mancando il requisito della presenza in servizio al 31 dicembre dell'anno a cui fa riferimento il premio VAP.

A chi va in esodo il 1 luglio 2026, nell'anno 2027 (e successivi) non verrà erogato nessun VAP.

A chi va in esodo il 1 giugno 2027, nell'anno 2028 (e successivi) non verrà erogato nessun VAP.

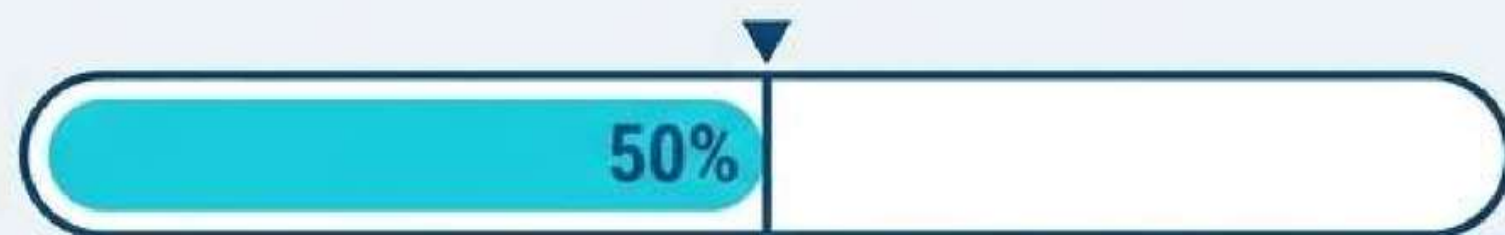
Obbligo di Azzeramento: Ferie, Permessi e Festività

L'ingresso nel Fondo impone l'azzeramento totale dei giustificativi residui prima dell'uscita.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Il Riproporzionamento (Es. Finestra 1 Luglio 2026)



Ferie e Permessi ROL

Spettano tanti dodicesimi quanti i mesi lavorati. Per l'uscita a luglio, si calcola il 50% delle spettanze 2026.

Le ferie arretrate degli anni precedenti NON subiscono alcuna decurtazione.



Ex Festività

Spettano esclusivamente quelle che ricadono nel periodo di effettivo servizio (es. si perdono quelle successive a giugno). Quadri Direttivi: decurtazione di 1 giorno per FOC.



Banca Ore

La dotazione iniziale (es. 15,30 h) viene riproporzionata (es. 50% per uscita a luglio).

Gestione Welfare, LTC e Premi di Risultato



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



Mondo Welfare

La posizione si disattiva contestualmente all'ingresso nel Fondo Esodi.

Cosa succede al residuo? Il credito viene girato in automatico al Fondo Pensione.

Azione: Valutare l'utilizzo prima dell'uscita.



Premi (S.I. e VAP)

S.I.: Pagato per intero se raggiunto nell'anno precedente l'uscita. Nessuna quota per i mesi lavorati nell'anno di uscita.

VAP: Erogazione legata all'inquadramento al 31/12. Con la cessazione, non si ha più accesso alla piattaforma Welfare.



Long Term Care (LTC)

La copertura assicurativa (tramite Casdic) viene mantenuta non solo per i dipendenti in servizio, ma anche per gli esodati e i pensionati.

Il Verbale di Conciliazione

L'atto formale che sancisce l'ingresso nel Fondo di Solidarietà avviene tramite la firma di un verbale in sede sindacale protetta (Commissione Paritetica con ABI).

La **giornata della firma** è considerata **giornata di lavoro a tutti gli effetti** (con relativo rimborso trasferta/missione).

Un **rappresentante sindacale FABI** sarà fisicamente presente durante la tua firma per tutelarti, leggere il verbale e certificare l'assoluta correttezza dei calcoli e dei dati inseriti dall'Azienda.





La Firma del Verbale e la Tutela FABI



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Il Giorno della Firma

Il verbale di conciliazione verrà sottoscritto davanti alla Commissione Paritetica. I nostri delegati FABI presidieranno la firma per tutelare la correttezza di tutti i tuoi dati e assicurarti in questo passaggio fondamentale.

Il Modulo INPS AP88

Durante la firma ti verrà proposto il modulo INPS per l'assegno straordinario. A pag. 3, potrai confermare l'iscrizione a FABI.

Perché Restare con Noi

Mantenendo l'iscrizione, manterrai tutta l'assistenza sindacale, fiscale e di Patronato per l'intera durata dell'esodo e per la futura gestione della pensione.

Lavoro Durante l'Esodo: Regole di Cumulo

Qualsiasi nuovo reddito deve essere obbligatoriamente comunicato a INPS e Azienda.

Concorrenza Lavoro (dipendente o autonomo) per aziende in concorrenza bancaria.

Effetto: Sospensione totale ed immediata dell'assegno e dei contributi.

Dipendente NON in concorrenza



Effetto: L'assegno è **cumulabile** solo per redditi del nuovo lavoro pari all'ultima retribuzione lorda meno l'assegno straordinario lordo. L'eccedenza viene trattenuta.

Autonomo NON in concorrenza



Effetto: L'assegno **viene ridotto del 50%** limitatamente alla quota che eccede il trattamento minimo di pensione.

Promemoria Finale: La Domanda di Pensione



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



NON ESISTE ALCUN AUTOMATISMO

Al termine del periodo nel Fondo di Solidarietà, l'assegno straordinario cessa. Il passaggio alla pensione INPS **NON** è automatico.

L'Azione Necessaria

Devi presentare formalmente domanda di pensione all'INPS entro il mese precedente alla data di decorrenza della pensione stessa.

Il Nostro Consiglio

Contatta le nostre strutture e il Patronato circa due mesi prima della fine dell'esodo per istruire la pratica in totale sicurezza e senza interruzioni di reddito. Siamo con te fino al traguardo.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Fondo di solidarietà: La FAQ Fondamentali

Tutto ciò che devi sapere su requisiti, tempistiche, trattamenti economici e tutele sindacali per accompagnarti con sicurezza verso il pensionamento.

La Conciliazione



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

La Tutela e la Firma



- **In cosa consiste il verbale di conciliazione?**
Il verbale di conciliazione è l'atto formale che definisce la risoluzione del rapporto di lavoro e l'accesso al Fondo. Si svolge davanti a una Commissione di conciliazione, con la presenza fondamentale del rappresentante FABI, a tutela della correttezza dei conteggi riportati.
- **La giornata dedicata alla firma in sede protetta è retribuita?**
Sì, assolutamente. È considerata a tutti gli effetti una giornata lavorativa ed è disciplinata secondo le normali procedure di rimborso previste per missioni e trasferte.



Incentivi e Mantenimento Benefit



- **A quanto ammonta l'incentivo all'esodo aziendale?**

Viene erogato un incentivo pari a 1 mensilità, calcolata come 1/12° della tua Retribuzione Annua Lorda (R.A.L.).



- **Mantengo l'assistenza sanitaria aziendale nel Fondo?**

Sì, l'assistenza sanitaria viene mantenuta fino al 31 dicembre dell'anno di uscita dal Fondo di Solidarietà.



- **Cosa succede alle mie condizioni bancarie agevolate?**

Vengono mantenute le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo vigenti per l'intero periodo di permanenza nel Fondo.



- **È previsto un extra sul TFR per i familiari con handicap?**

Sì. A titolo di trattamento aggiuntivo al TFR, verrà riconosciuto un importo pari alla somma dei contributi annui 'per i familiari portatori di handicap' relativi al periodo di permanenza nel Fondo.

Tutela per il Part-Time

- **I lavoratori part-time possono tornare full-time prima dell'uscita?**

Sì. L'accordo consente di formulare all'HR un'apposita richiesta (via mail) per il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno per l'ultimo mese precedente l'interruzione del rapporto.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA





Ferie, Banca Ore ed Ex Festività



- **Cosa prevede la regola di azzeramento per ferie e permessi?**
Prima dell'accesso al Fondo, i colleghi devono fruire dell'integrale dotazione di ferie maturate, festività sopresse e banca ore. Non devono sussistere residui alla risoluzione.
- **Come si calcolano le ferie dell'anno in cui cesso il servizio?**
Vengono riproporzionate in dodicesimi. Esempio: se esci nella finestra di Luglio 2026, maturerai il 50% delle ferie annuali, della Banca Ore e delle ore di ROL previste.
- **Le ferie residue degli anni precedenti subiscono riduzioni?**
No. Le ferie residue relative ad anni precedenti non sono soggette ad alcuna decurtazione, ma devono essere smaltite totalmente.
- **Quante ex festività mi spettano nell'anno di esodo?**
Spettano unicamente le ex festività (e relative regole per Quadri Direttivi) che ricadono all'interno del periodo di effettivo servizio prima della cessazione.

Scelte Strategiche su Previdenza

Path A (TFR)

- **Posso trasferire il TFR maturato pre-2007 al Fondo Pensione?**

Sì. Si può inserire apposito ticket su HR Connect (voce: 'Trasferimento TFR al Fondo Pensione') tassativamente almeno due mesi prima della cessazione.

Path B (Contributo Aziendale)

- **Cosa accade al contributo aziendale mensile per il Fondo Pensione?**

L'azienda moltiplica il contributo mensile per i mesi di esodo. Puoi sceglierne l'erogazione all'atto della risoluzione a integrazione TFR, oppure destinarlo al tuo Fondo Pensione.

Attenzione

Se versi volontariamente al fondo pensione il TFR pre 2007, e il contributo aziendale mensile per i mesi di esodo, occhio al limite di deducibilità fiscale di € 5.300 annui. Oltre questa soglia si applica la tassazione marginale.

Se invece versi al fondo pensione durante il periodo di percezione dell'assegno straordinario, non potrai avere benefici fiscali (deduzione) salvo che tu non abbia redditi di altro genere o possa metterti a carico di un familiare. In questo caso ricordati di segnalare al Fondo Pensione i contributi versati come "contributi non dedotti" prima di iniziare a ritirarli dal Fondo altrimenti rischi di pagare imposte non dovute.



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA



Impatti su Premi Aziendali e Coperture

- **Mi verrà erogato il VAP nell'anno di ingresso nel Fondo?**

SI. Il Vap richiede la presenza in servizio al 31/12 dell'anno di riferimento, pertanto nell'anno di uscita verrà erogato quello relativo all'anno precedente

- **Il Sistema Incentivante viene pagato nell'anno di uscita?**

Viene pagato per intero per l'anno precedente (es. a maggio 2026 per gli obiettivi 2025). Non viene però previsto alcun pagamento pro-quota per i mesi lavorati nell'anno in corso di uscita.

- **Cosa succede al mio Mondo Welfare e alla polizza Long Term Care?**

La piattaforma Mondo Welfare viene **disattivata all'uscita** (l'eventuale credito residuo va in automatico al Fondo Pensione). La copertura Long Term Care (CASDIC) per infortuni e non autosufficienza, invece, **continua a operare anche per gli esodati e pensionati**.

Lavoro in Esodo e Pensione Finale



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

CONSENTITO

- **Posso svolgere un nuovo lavoro durante il periodo di esodo?**
Sì, ma con obbligo di comunicazione all'Azienda e a INPS.
Se dipendente "non in concorrenza", l'assegno è **cumulabile solo per redditi** del nuovo lavoro pari all'ultima retribuzione lorda meno l'assegno straordinario lordo. L'eccedenza viene trattenuta.
Se **autonomo**, l'assegno viene ridotto parzialmente.

NON CONSENTITO

- **Cosa rischio se lavoro per un'azienda in concorrenza bancaria?**
È prevista la sospensione totale ed immediata dell'erogazione degli assegni straordinari e della relativa contribuzione previdenziale.



Restare nel Mondo FABI



GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Il giorno della firma aziendale compilerai il modulo INPS AP88 (“Domanda di assegno straordinario”).

A pagina 3 del modulo, è fondamentale spuntare e confermare l’iscrizione sindacale a FABI.

Mantenere l’iscrizione garantisce la nostra assistenza per tutta la durata dell’esodo, accesso ai servizi fiscali (CAAF),

e soprattutto l’assistenza gratuita del Patronato per la domanda di pensione finale.

**Attenzione: la vera pensione INPS non parte in automatico!
Dovrai fare domanda tramite Patronato 2 mesi prima della fine del periodo di esodo.**



Sempre al Tuo Fianco: Contatti Utili



Azienda

E-mail: fondosolidarieta@credit-agricole.it (Inserire 'richiesta informazioni' nell'oggetto e i propri recapiti telefonici).



Pratiche INPS

| Patronati convenzionati FAB I sono attivi per aiutarti e per inoltrare la domanda di pensione definitiva al termine del Fondo.



Sempre al tuo Fianco

I delegati sindacali FAB I sono a tua completa disposizione. Conserva il contatto del tuo referente: ti affiancheremo dalla valutazione dei requisiti fino alla stretta di mano finale il giorno della firma.