

# PREMIO AZIENDALE E CREDITO WELFARE INTEGRATIVO

GUIDA FABI PER ACCOMPAGNARE TUTTE LE COLLEGHE E I COLLEGGHI A  
UNA CORRETTA GESTIONE E CONVERSIONE DEL PREMIO AZIENDALE

**EROGAZIONE  
2026**



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI  
GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

## **AL VIA LA POSSIBILITA' DI CONVERTIRE IL PREMIO AZIENDALE 2025**

Secondo quanto previsto dall'Accordo Sindacale del 07/05/2025, sottoscritto tra Azienda ed Organizzazioni Sindacali in materia di **Premio Aziendale 2025 (VAP)**, a partire **dal 4 e sino al 29 maggio 2026** si avrà la possibilità di decidere come ricevere l'importo del premio a ciascuno spettante.

### **I DESTINATARI**

Sono destinatari del premio aziendale tutte le colleghe e tutti i colleghi che hanno prestato attività lavorativa nel corso del 2025 e che risultino ancora attivi sia alla data di sottoscrizione del Verbale di Accordo 07.05.2025 che di erogazione del premio aziendale (1° Giugno).

Il premio non verrà erogato a coloro che alla data di erogazione saranno cessati dal servizio con la sola esclusione dell'accesso al fondo di solidarietà ovvero alle prestazioni pensionistiche.

L'importo del premio viene attribuito sia al personale assunto a tempo indeterminato che determinato, in base all'inquadramento alla data del 31.12.2025 e, in caso di assunzione in corso di anno, viene riproporzionato in base al numero dei mesi di attività lavorativa prestata nel corso del 2025.

In caso di lavoro a tempo parziale gli importi saranno riproporzionati rispetto all'effettiva durata dell'orario di lavoro.

### **NOVITA' VAP 2025**

L'importo dell'erogazione straordinaria welfare una tantum è pari a 50 euro pro capite, per tutto il personale del Gruppo.

### **MODALITA' DI EROGAZIONE**

Il collega avrà, come ogni anno, la possibilità di scegliere tra due modalità di erogazione:

#### **1. PREMIO AZIENDALE 100% CASH + QUOTA WELFARE INTEGRATIVA**

E' una formula che permette al collega di vedersi erogato il **massimo raggiungibile in forma cash** oltre ad una **quota fissa obbligatoria welfare**. L'importo verrà accreditato col cedolino di giugno 2026 e sarà soggetto a tassazione agevolata (1%) e contributi (9,19%).



## TABELLA EROGAZIONE

*(In caso di scelta 100% cash o in caso di assenza di scelta o per colleghi a tempo determinato)*

Inquadramento al 31.12.2025	Premio monetario	Credito welfare Integrativo	Erogazione straordinaria welfare 2025	Premio totale
QD4	1.419,23	1.261,54	50	2.730,77
QD3	1.246,15	1.107,69	50	2.403,84
QD2	1.107,69	984,62	50	2.142,31
QD1	1.066,15	947,69	50	2.063,84
A3L4	1.010,77	898,46	50	1.959,23
A3L3	900,00	800,00	50	1.750,00
A3L2	865,38	769,23	50	1.684,61
A3L1	830,77	738,46	50	1.619,23
EX 1 E 2 AREA	789,23	701,54	50	1.540,77

## 2. PREMIO AZIENDALE IN FORMA WELFARE

E' una formula che permette al collega di convertire tutto o una parte del premio aziendale in welfare, **ottenendo così una quota aggiuntiva welfare**. Il credito welfare non è soggetto a tasse e contributi. L'eventuale premio monetario residuo non convertito verrà erogato sul cedolino di giugno 2026 ridotto degli oneri fiscali (1%) e contributivi (9,19%). Anche in questo caso si ha poi diritto alla medesima quota di credito welfare integrativo di cui al punto precedente.

## TABELLA EROGAZIONE

*(Dipendenti a tempo determinato con reddito complessivo 2025 inferiore ad 80.000 euro)*

Inquadramento al 31.12.2025	Credito welfare integrativo	Quota massima premio erogabile in forma monetaria	Quota minima da convertire per ottenere il credito welfare aggiuntivo	Credito welfare aggiuntivo	Erogazione straordinaria welfare 2025	Premio totale
QD4	1.261,54	985,58	433,65	551,93	50	3.282,70
QD3	1.107,69	865,39	380,76	484,63	50	2.888,47
QD2	984,62	769,23	338,46	430,77	50	2.573,08
QD1	947,69	740,39	325,76	414,63	50	2.478,47
A3L4	898,46	701,93	308,84	393,09	50	2.352,32
A3L3	800,00	625,00	275,00	350,00	50	2.100,00
A3L2	769,23	600,96	264,42	336,54	50	2.021,15
A3L1	738,46	576,93	253,84	323,09	50	1.942,32
EX 1 E 2 AREA	701,54	548,08	241,15	306,93	50	1.847,70



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI  
GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

Se il collega ha redditi 2025 superiori a 80.000 euro, non potrà optare per la conversione e riceverà il 50% del premio in forma monetaria sul cedolino di giugno 2026 (soggetto a tassazione ordinaria) ed il restante 50% in forma welfare, oltre alla ulteriore quota welfare di credito integrativo.

## TABELLA EROGAZIONE

*(Dipendenti a tempo indeterminato con reddito complessivo 2025 superiore a 80.000 euro)*

Inquadramento al 31.12.2025	50% Premio cash	50% Premio welfare	Credito welfare integrativo	Erogazione straordinaria welfare 2025	Premio totale
QD4	985,58	985,58	1.261,54	50	3.282,70
QD3	865,39	865,39	1.107,69	50	2.888,47
QD2	769,23	769,23	984,62	50	2.573,08
QD1	740,39	740,39	947,69	50	2.478,47
A3L4	701,93	701,93	898,46	50	2.352,32
A3L3	625,00	625,00	800,00	50	2.100,00
A3L2	600,96	600,96	769,23	50	2.021,15
A3L1	576,93	576,93	738,46	50	1.942,32
EX 1 E 2 AREA	548,08	548,08	701,54	50	1.847,70

## PREMIO DIRIGENTI

I Dirigenti hanno diritto ad un premio welfare predefinito e non devono effettuare nessuna scelta

Grado al 31.12.2025	Quota Welfare	Welfare Integrativo	Erogazione straordinaria Welfare	Totale Premio in Welfare
DIRIGENTE	2.096,15	1.341,40	50,00	3.487,55



## COME SI CONVERTE IL PREMIO AZIENDALE

Si accede all'apposita sezione su **Portale Welfare**. La Piattaforma sarà raggiungibile attraverso **ON LIFE Percorso Tool > Persone > Mondo Welfare**, oppure da *device* esterno (istruzioni su ONLIFE).

Dopo aver effettuato la scelta, si avranno 5 giorni a disposizione per modificare l'importo indicato. Allo scadere dei 5 giorni, la scelta diventerà definitiva e l'ammontare sarà visibile sul Portale Mondo Welfare, sommato all'eventuale residuo in essere.

Si ha tempo fino al 29 maggio per effettuare tale scelta.

Fanno poi parte del premio aziendale **due ulteriori importi welfare**, che il collega troverà già caricati sul portale Mondo Welfare alla voce «**credito welfare integrativo**» ed «**erogazione straordinaria welfare una tantum**»

### ESEMPIO SU COLLEGA A3L4

FAI LA TUA SCELTA!	
Importo del premio <b>convertibile</b> :	€ 1010,77
Soglia minima di conversione per ottenere il Credito Welfare aggiuntivo:	€ 308,84
Credito Welfare aggiuntivo:	€ 393,09
Importo da convertire:	€ <input type="text"/>
<b>Il tuo Credito Welfare totale</b> (importo convertito + Credito Welfare aggiuntivo):	€ 0,00
Ti ricordiamo che sul portale è già stata caricata la quota del Credito Welfare integrativo:	€ 898,46
Ti ricordiamo che sul portale è già stata caricata la quota di Credito Welfare <i>una tantum</i> di € 50.	
<input type="button" value="Invia"/>	



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI  
GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

## TEMPI DI UTILIZZO DEL CREDITO WELFARE

**Il credito erogato nel 2026 è utilizzabile entro il 10.11.2028.** A scadenza, la parte non fruita sarà tacitamente destinata alla posizione integrativa attiva presso il Fondo Pensione Crédit Agricole Italia. Nel caso in cui il beneficiario non risulti iscritto al Fondo Pensione l'eventuale credito residuo non utilizzato non potrà essere corrisposto in forma monetaria.

## ASSENTI LUNGO TERMINE

Eventuali richieste di accesso al portale Mondo Welfare da parte dei lavoratori temporaneamente assenti dal servizio, gestite tramite mail personale, dovranno seguire questo iter procedurale.

1. l'interessato dovrà inviare una mail alla casella di Amministrazione del Personale ([cu00714caitalia@credit-agricole.it](mailto:cu00714caitalia@credit-agricole.it)) allegando copia del proprio documento d'identità e indicando l'indirizzo e-mail personale che desidera utilizzare per l'accesso al portale Mondo Welfare, il codice fiscale e la matricola aziendale;
2. Amministrazione del Personale provvederà ad inserire i dati (mail personale, codice fiscale e matricola) nei flussi periodici inviati a Epassi (già Eudaimon);
3. una volta completata la configurazione, Epassi (già Eudaimon) invierà una notifica direttamente all'indirizzo e-mail privato indicato per confermare l'avvenuta attivazione e fornire le credenziali di accesso.



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI  
GRUPPO CRÉDIT AGRICOLE ITALIA

## ASPETTI FRINGE BENEFITS

Ricordiamo che l'attuale **limite sui fringe benefits è definito a 1.000 euro**. Solo per i dipendenti con figli a carico la **soglia fringe benefits sale a 2.000 euro** previo aggiornamento in anagrafica in composizione familiare su HR Access. Il percorso è il seguente:

**TOOL > HRACCESS > INSERISCI DATI PERSONALI > COMPOSIZIONE FAMILIARE** poi andare su figlio a carico e con la matitina aggiornare l'ultima voce "Innalzamento soglia fringe benefit".

Non superare le predette soglie evita di incorrere in spiacevoli sorprese dovute all'importante tassazione che, infatti, viene applicata su tutto l'importo dei fringe utilizzati e non soltanto sulla quota parte di superamento soglia.

E' opportuno consultare sempre sull'ultimo cedolino paga **la voce *MLT*** (retribuzione in natura progressivo anno corrente), che rappresenta il progressivo fringe utilizzato. Analizzare questa voce serve per valutare se effettuare ulteriori eventuali acquisti di servizi o beni rientranti nella categoria dei fringe benefits. Occorre considerare sempre inoltre tutti gli eventuali beni e servizi fissi fringe benefits di cui si potrà fruire fino a fine anno, che faranno inevitabilmente progredire la voce *MLT* (es. mutui a tasso agevolato, benefit auto e/o alloggio, telefono aziendale, polizza infortuni, etc).

**Ma quali sono le categorie di benefit considerati Fringe Benefits? Eccone gli esempi più importanti.**

- ✓ Buoni Acquisto di qualsiasi genere (compresi Buoni Spesa e Benzina presi con Welfare)
- ✓ Rimborso Affitti ed Utenze Domestiche (con Welfare)
- ✓ Polizza Infortuni Generali
- ✓ Cell Aziendale se destinato ad uso promiscuo
- ✓ Quota parte degli Interessi Passivi su Mutui, Finanziamenti e C/C

Rientrano nella categoria fringe benefits anche i premi derivanti dai contest aziendali.