

VERBALE DI RIUNIONE

Parma, 23 luglio 2026

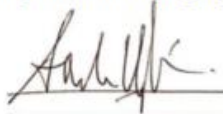
In data odierna, Crédit Agricole Italia e le Delegazioni sindacali di Gruppo hanno sottoscritto gli accordi per la presentazione di Piani Formativi aziendali finalizzati alla richiesta di finanziamento a FBA.

Al fine di favorire l'efficacia formativa e la diffusione dei contenuti dell'Accordo sindacale del 15 luglio u.s. in tema di "Corretti comportamenti manageriali", le Parti si impegnano entro il 31 ottobre 2026 a definire in maniera prioritaria di realizzare congiuntamente un percorso formativo obbligatorio, con il coinvolgimento congiunto della Commissione Formazione e della Commissione Politiche Commerciali, definendo modalità, destinatari, contenuti e decorrenza del corso stesso, nonché alla conseguente sottoscrizione di un accordo sindacale finalizzato a finanziare - in tutto o in parte - tale percorso formativo mediante FBA (Fondo Banche Assicurazioni). Le Commissioni coinvolte saranno periodicamente informate in merito all'avanzamento e all'erogazione del percorso formativo in discorso. Considerata l'importanza del Vademecum, le Organizzazioni Sindacali reputano essenziali ulteriori interventi formativi anche nel prosieguo, al fine di un coinvolgimento partecipativo.

In merito all'Easy Learning, prendendo atto del positivo incremento registrato nell'utilizzo dello strumento, le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito all'Azienda la necessità di alcune azioni per valorizzare ulteriormente l'Easy Learning, anche attraverso una costante attività di promozione e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale e ai responsabili.

L'Azienda, sul punto, si è resa disponibile a proseguire nel percorso già intrapreso che consenta ai colleghi di fruire pienamente delle opportunità formative disponibili, rinnovando l'impegno e l'attenzione alla pianificazione delle giornate di Easy Learning attraverso iniziative strutturali quali circolare aziendale attualmente in vigore e con ulteriori messaggi di promozione e sensibilizzazione. La pianificazione dovrà garantire condizioni organizzative idonee all'effettiva fruizione della formazione, evitando sovrapposizioni con l'ordinaria attività lavorativa, con l'obiettivo di perseguire, tenuto conto delle esigenze tecniche e operative dell'Azienda, la completa fruizione delle dotazioni entro l'anno di competenza.

CA Italia
(in qualità di Capogruppo)



Fabi


First-Cisl



Fisac-Cgil



Uilca



Unisin Falcri - Silcea - Sinfub

